



**Zeven Organisatie Advies B.V.**  
Handout

## 01 Toegevoegde waarde

Wat kom ik brengen

*“Het weer op gang brengen van vastgelopen projecten.”*

Mijn toegevoegde waarde ligt in het weer op gang brengen van vastgelopen projecten, van niet lekker werkende afdelingen, van niet optimaal functionerende mensen. Ik ben in staat om vertrouwen te geven en te winnen, waardoor veranderingen met stille maar sterke kracht worden doorgevoerd. Indien het rechtuit niet lukt, dan ga ik eromheen. Knopen ontwarren of doorhakken. Maar wel op het doel af.

Deze gedachte van juist niet op één manier blijven doordrukken, maar “naast” de mensen te gaan staan en hun inbreng en motivatie te gebruiken, maakt mijn inzet succesvol. Herkenbare toegevoegde waarde. Dus aan het einde constateren we: het werkt, het is allemaal weer simpel, de structuur en het doel is weer in beeld. Tijd voor mij om te gaan.

## 02 Filosofie

Mijn manier van werken

*"Ik geloof primair in mensen, in hun kunnen."*

Elke organisatie, elk werkend mens kent de momenten dat de effectiviteit van het functioneren weg is, dat het niet meer zo soepel gaat als vroeger. De houdbaarheidsdatum van het oorspronkelijke, succesvolle concept komt in zicht. Op dat moment dienen er keuzes gemaakt te worden, keuzes over hoe het verder moet en wat daarvan de consequenties zijn.

Vaak worden de momenten dat er keuzes moeten worden gemaakt niet herkend en is er al een zekere mate van ineffectiviteit opgetreden. Wat te doen? Gewoon harder werken en doorzetten op de oude vertrouwde manier is een keuze, maar vaak niet de beste.

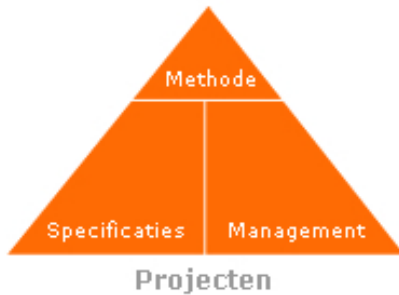
Mijn filosofie is dat succesvol zijn gelijk is aan het nemen van beslissingen. Doe iets, kom in beweging...

...kijk om je heen wat er echt gebeurt. En als je iets doet, doe het dan ook goed. Ga niet veranderen om het veranderen, maar pak de verandering projectmatig aan, hou de mensen heel en kijk goed naar de manier waarop de verandering wordt vorm gegeven. Hiervoor gelden een aantal grondbeginselen.

De 3 grondbeginselen voor projecten, samenwerken en veranderen worden gevormd door 10 componenten die maar op één manier bij elkaar passen. Als een tangram.

## 02 Filosofie (vervolg)

Mijn manier van werken



### Tangram 01 Projecten

Voor de inrichting en succesvolle afronding van projecten wordt de relatieve bijdrage tot succes voor 40% gevormd door Specificatie vooraf, voor 40% om de invloeden op deze specificatie continu te Managen en 20% door de gevolgde project Procedures



### Tangram 02 Samenwerken

De relatieve bijdrage tot het succes van samenwerken wordt voor 50% gevormd door de Mensen die zich inzetten voor de job, 25% door de Middelen die tot hun beschikking staan en 25% door de gebruikte Methode van werken.



### Tangram 03 Veranderen

Succesvol veranderen is afhankelijk van de juiste combinatie van Charisma, het bestaan van het "Verlangen" (of pijn) tot veranderen, de juiste Visie op de toekomst en het beschikken over Communicatie. Hoe zwakker één van deze 4, hoe meer compensatie van de andere componenten nodig is. Eén te zwak component laat de verandering als geheel falen.

### 03 Tot op heden

Waar heb ik gewerkt

*“Bij bedrijven in alle typeringen van Mintzberg.”*

In mijn 25+ jarige carrière heb ik gewerkt voor grote organisaties met klinkende namen. En ook voor familiebedrijven, MKB en bedrijven met een “ kleine ondernemingen economie”. Bedrijven in alle typeringen van Mintzberg; van adhoc-cratie tot machine bureaucratie. Al deze ondernemingen hebben hun eigen filosofie, hun eigen charme en cultuur. De manier hoe je daar als interim succesvol in opereert is een kwestie van empathie, luisteren, oprecht respect en proberen te begrijpen waarom deze bedrijven zo succesvol zijn. Of waren. Wat de bedreigingen zijn. En dan pas te gaan reageren en acteren. En als belangrijkste: niet teveel in één keer willen doen.

## 04 Vanaf nu

Waar kom ik het meest tot mijn recht

*“Ik werk het liefste en beste in omgevingen waar resultaten behaald moeten worden.”*

Waar een fors probleem ligt dat opgelost moet worden. Manager en projectleider zijn rollen die ik van nature goed kan spelen. En eenvoudig kan afwisselen met andere rollen als coach en adviseur. Met zachte dwang de zaken voor elkaar krijgen. Hard zijn als het nodig is, duidelijk en eerlijk zijn als voorwaarden.

Mijn specialisatie richt zich de afgelopen jaren op het duidelijk krijgen wat een bedrijf aan diensten levert en op welke wijze dit operationeel te exploiteren en te borgen is. Dus hoe zorg je ervoor dat enerzijds de continuïteit van de business gewaarborgd is, maar aan de andere kant er een platform ontstaat waarop efficiënt nieuwe diensten ontwikkeld kunnen worden? Business continuity: zowel vernieuwend als beherend.

## 05 Partners

Mijn netwerk

*“Samenwerken met organisaties die complementair zijn aan mijn dienstverlening.”*

Op deze pagina staan de logo's van bedrijven waarmee ik samenwerk. Met elkaar vormen we een virtueel bedrijf dat een keur aan coherente disciplines biedt. Efficiënt, geen overhead, ondernemingsgeest, allen scherp bewust van de eigen competentie en de eigen kwetsbaarheid. En daarom altijd in beweging blijven en veranderen om in business te blijven.

Netdetect projectbureau ict beveiliging

<http://www.netdetect.net>

Smit en Elderenbosch Project management

<http://www.s-e.nl>

Alterego marketing en communicatie

<http://www.alteregomarketing.nl>

Cyber Solutions

<http://www.cybersolutions.nl>

## 06 Betekenis van 7

Deugden

*"De 7 deugden van de samourai."*

Het getal 7 is in de westerse christelijke wereld een symbool van geluk. In de Japanse cultuur bestaat de erecode van de Samourai (Bushido), welke wordt geassocieerd met 7 strikte deugden. Ik hanteer deze deugden als levensmotto, gebruik ze in mijn werk en zie deze als mijn 7 kerncompetenties.

**Gi: Correct gedrag.** Bereidt om de consequentie van het eigen handelen te dragen.

**Yu: Moed.** De kracht hebben om de dingen te zeggen die misschien niet welgevallig, maar wel nodig zijn.

**Jin: Vriendelijkheid.** Op sympatische wijze begrip en openheid tonen naar alle mensen.

**Rei: Respect.** Het objectief rekening houden met de rechten, waarden, overtuiging en eigendommen van anderen.

**Makoto: Eerlijkheid.** Niet als het omgekeerde van liegen maar het streven naar perfectie.

**Meiyo: Eer.** Het streven om alles zo goed mogelijk te doen, geen verzaking van de plicht.

**Chugi: Loyaliteit.** Loyaal zijn en blijven aan degene die de kans heeft gegeven om sterker en beter te worden.





## 07 Contact

Meer informatie

*“Wat wilt u nog meer weten?”*

### **Zeven Organisatie Advies B.V.**

Klipper 31  
3961 KH Wijk bij Duurstede

0343 597 577

06 5106 8400

[e.vanegmond@7advies.nl](mailto:e.vanegmond@7advies.nl)

# Knopen ontwarren of anders doorhakken